求職者等に対するハラスメント防止基本方針

静鉄タクシー株式会社は、すべての求職者や説明会参加者が安心して就職活動に臨める環境の整備に取り組んでいます。2026 年 10 月の法改正に伴い、当社では就職活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめあらゆるハラスメント行為を断固として禁止し、その防止のための基本方針を定めています。

基本方針

当社は基本方針として、当社従業員が求職者に対して性的な言動や不適切な関わりを一切行わないことを約束します。もし万が一当社の役員や従業員によるハラスメント行為が確認された場合には、就業規則に基づき懲戒処分を含む厳正な対処を行います。また、採用選考の合否や説明会等での評価を理由に、個人的な関係や連絡先の要求をすることを固く禁じることとします。

適用場面

この基本方針は、会社説明会、エントリーシート選考、採用面接および面談（対面・オンライン問わず）など、当社の採用活動にかかわるすべての場面に適用されます。

禁止行為

採用活動のルールとしては、求職者との連絡は会社指定の連絡ツール（メール等）を用い、従業員個人の SNS でのやり取りは禁止しています。また、個別面談は原則として社内の会議室やオープンスペース、公式オンラインシステムを利用し、不適切な密室や飲酒を伴う場所での面談は行いません。さらに、選考に関係のない交際状況や結婚、出産予定などの個人情報についての質問は一切禁止しています。

もし採用活動の中でハラスメント行為を受けた、あるいは不安を感じた場合は、人事総務部の相談窓口へ遠慮なくご連絡ください。相談内容は秘密厳守され、相談を理由とした不利益な扱いは一切行いません。いただいた相談には迅速に事実確認を行い、被害者への配慮と再発防止の措置を確実に実施いたします。

相談窓口

担当部署：人事総務部
連絡先：054-284-2111
受付時間：平日 9:00 ～ 17:30

静鉄タクシー株式会社
人事総務部長